

## **Новые права и обязанности работодателей и работников**

С 3 октября 2016 года вступил в силу Федеральный закон от 3 июля 2016 г. № 272-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам повышения ответственности работодателей за нарушения законодательства в части, касающейся оплаты труда», призванный стимулировать работодателей своевременно выплачивать зарплату работникам. В частности, расширился перечень обязанностей работодателей в отношении своих сотрудников. Последние же получают ряд дополнительных гарантий соблюдения их экономических интересов. Одновременно ужесточается дисциплинарная, материальная, гражданско-правовая и административная ответственность работодателей.

Вот некоторые изменения:

### **уточнен срок выплаты заработной платы**

Работодатели теперь обязаны выплачивать зарплату не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Заработная плата должна выплачиваться не реже, чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором. Но с учетом указанного выше ограничения. Нарушение этого правила повлечет штраф за невыплату зарплаты. Кроме того, лица, виновные в данном нарушении, могут лишиться должности и рабочего места.

### **увеличен срок для обращения в суд**

Закон увеличивает срок, в течение которого работники могут заявить о своих нарушенных правах в судебном порядке. За разрешением индивидуального трудового спора о невыплате или неполной выплате заработной платы и любых других выплат, работник теперь сможет обратиться в суд в течение одного года. Этот срок исчисляется со дня установленной даты выплаты указанных сумм.,

### **изменено место обращения в суд**

Упрощается и процессуальная сторона вопроса. Требовать положенные выплаты станет гораздо проще, так как закон разрешает иски о восстановлении трудовых прав предъявлять в суд по месту жительства самих работников. Причем безотносительно того, находится ли в месте проживания работника офис фирмы-работодателя или же до него несколько тысяч километров.

### **расширены полномочия трудовых инспекций**

Согласно новым правилам, сотрудники инспекций вправе проводить внеплановые проверки предприятий по жалобам работников на невыплату зарплаты. Согласовывать с прокуратурой такие проверки не придется, достаточно будет направить уведомление о проверке в органы прокуратуры.

### **повышены штрафы**

Как было обещано законодателями на стадии разработки проекта, штрафовать будут буквально за все. За все нарушения правил, которые в Трудовом кодексе

Российской Федерации отмечены, как обязательные для работодателей. Гораздо реже станет применяться и такое «наказание», как предупреждение. По мнению законодателей, этот комплекс мер не только укрепит трудовую дисциплину руководства предприятий, но и сможет пополнить бюджет.

По новым правилам невыплата или неполная выплата в установленный срок зарплаты выделяется в отдельный состав правонарушения (часть 6 статьи 5.27 КоАП РФ). Одновременно повышаются и размеры штрафов. Например, штраф для должностных лиц, допустивших однократную просрочку выплат, составит от 10 до 20 тысяч рублей, а предупреждение применяться уже не будет.

Повторная невыплата зарплаты еще сильнее увеличит штрафы для индивидуальных предпринимателей и организаций. Индивидуальные предприниматели заплатят штраф в размере от 10 до 30 тысяч рублей (сейчас – от 10 до 20 тысяч рублей), а юридические лица - от 50 до 100 тысяч (сейчас – от 50 до 70 тысяч рублей). Должностные лица, виновные в неоднократной задержке зарплаты (более одного раза) могут подвергнуться и дисквалификации на срок от одного года до трех лет. Проще говоря, лишиться должности.

### **Что получит работник в случае задержки зарплаты?**

В случае просрочки, превышающей 15 дней, работодатель обязан выплатить сотруднику все суммы, причитающиеся ему, с процентами.

Согласно закону, размер компенсации (процентов) за задержку зарплаты повышается в два раза. Компенсацию будут считать исходя из 1/150 ключевой ставки ЦБ РФ в день от задержанной суммы, вместо 1/300 ставки, как было ранее.