РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ СМОЛЕНСКАЯ ОБЛАСТЬ
ЕРШИЧСКИЙ РАЙОННЫЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ

РЕШЕНИЕ

от 25.12.2015 № 39

Об установлении размера дополнительных выплат лицу, замещающему муниципальную должность, порядке их осуществления, а также о предоставлении отпуска лицу, замещающему муниципальную должность

В соответствии с областным законом от 31 марта 2009 года № 9-з «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Смоленской области»

Ершичский районный Совет депутатов РЕШИЛ:

1. Установить денежное содержание лицу, замещающему муниципальную должность Главы муниципального образования –Ершичский район Смоленской области, председателя Ершичского районного Совета депутатов (далее – лицу, замещающему муниципальную должность), состоящее из:

- должностного оклада, размер которого установлен решением Ершичского районного Совета депутатов в процентах от базовой суммы, установленной областным законом от 03.05.2005 №29-з «О государственных должностях Смоленской области и государственной гражданской службе Смоленской области»
- дополнительных выплат согласно приложению № 1.

2. Утвердить:

- положение о порядке осуществления дополнительных выплат лицу, замещающему муниципальную должность согласно приложению № 2.
- положение о предоставлении отпуска лицу, замещающему муниципальную должность согласно приложению № 3.

3. Признать утратившим силу решение Ершичского районного Совета депутатов от 21.02. 2008г. № 2 «Об установлении размеров должностных окладов и размеров дополнительных выплат муниципальным служащим органов местного самоуправления муниципального образования – Ершичский район Смоленской области».

4. Настоящее решение вступает в силу со дня его принятия и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 6 ноября 2015 года.

Председатель Ершичского районного Совета депутатов	Глава муниципального образования- Ершичский район Смоленской области
_____В.Е.Абраменков	_____ К.Н.Серенков

Приложение № 1
к решению Ершичского районного
Совета депутатов
от 25.12.2015 № 39

РАЗМЕРЫ
дополнительных выплат лицу, замещающему муниципальную должность

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу в размере 70 процентов должностного оклада.

2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих максимальных размерах:

при стаже	процентов
от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30

3. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия работы в размере 50 процентов должностного оклада по замещаемой должности.

4. Ежемесячная процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, в размерах и порядке, определяемых федеральным законодательством.

5. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий – максимальный размер не ограничивается.

6. Ежемесячное денежное поощрение в размере 100 процентов оклада денежного содержания по замещаемой должности.

7. Лицу, замещающему муниципальную должность, может также выплачиваться единовременное дополнительное денежное поощрение в пределах фонда оплаты труда.

8. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска либо в другое время – в размере двух окладов денежного содержания по замещаемой должности.

9. Материальная помощь – в размере одного оклада денежного содержания по замещаемой должности.

Приложение № 2
к решению Ершичского районного
Совета депутатов
от 25.12.205 № 39

ПОЛОЖЕНИЕ
о порядке осуществления дополнительных выплат лицу, замещающему муниципальную должность

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение в соответствии с областным законом от 31 марта 2009 года № 9-з «О гарантиях осуществления полномочий депутата, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Смоленской области» (далее – областной закон), определяет порядок выплаты лицу, замещающему муниципальную должность Главы муниципального образования –Ершичский район Смоленской области, председателя Ершичского районного Совета депутатов (далее - лицу, замещающему муниципальную должность), ежемесячной надбавки за особые условия работы, ежемесячного денежного поощрения, единовременного дополнительного денежного поощрения, премии за выполнение особо важных и сложных заданий, материальной помощи, единовременной выплаты.

1.2. Ежемесячная надбавка за особые условия работы, ежемесячное денежное поощрение, единовременное дополнительное денежное поощрение, премия за выполнение особо важных и сложных заданий (далее – дополнительные выплаты) в соответствии с областным законом относятся к дополнительным выплатам и являются составляющими денежного содержания лица, замещающего муниципальную должность.

2. Порядок установления дополнительных выплат лицу, замещающему муниципальную должность

2.1. Конкретный размер каждой из дополнительных выплат с учетом предельного размера устанавливается ежемесячно, оформляется распоряжением Главы муниципального образования –Ершичский район Смоленской области, председателя Ершичского районного Совета депутатов (далее – распоряжение лица, замещающего муниципальную должность) соответственно.

2.2. Ежемесячная надбавка за особые условия работы устанавливается с учетом сложности и напряженности профессиональной служебной деятельности, специального режима работы лица, замещающего муниципальную должность.

2.3. Премия за выполнение особо важных и сложных заданий (далее – премия) устанавливается с учетом обеспечения задач и функций лица, замещающего муниципальную должность органа местного самоуправления, личного трудового вклада в общие результаты служебной деятельности при выполнении особо важных и сложных заданий.

2.4. Максимальный размер премии не ограничивается.

2.5. Дополнительные выплаты осуществляются в пределах фонда оплаты труда.

2.6. Распоряжением лица, замещающего муниципальную должность, может быть установлено единовременное дополнительное денежное поощрение.

2.7. Предоставление единовременного дополнительного денежного поощрения подлежит предварительному согласованию с Губернатором Смоленской области.

2.8. Денежные средства, полученные в текущем финансовом году в результате экономии фонда оплаты труда, могут использоваться для дополнительных выплат в соответствии с настоящим положением.

2.9. Использование для дополнительных выплат иных средств, кроме средств фонда оплаты труда, не допускается.

2.10. В соответствии с настоящим положением выплаты, установленные пунктами 1, 3, 6 приложения 1 настоящего решения, производятся без издания дополнительных правовых актов.

3. Порядок выплаты материальной помощи, единовременной выплаты лицу, замещающему муниципальную должность

3.1. Материальная помощь выплачивается в качестве социальной поддержки, а также в связи со стихийным бедствием и иными непредвиденными обстоятельствами (пожар, квартирная кража, авария и другие обстоятельства), болезнью лица, замещающего муниципальную должность и его близких родственников, рождением ребенка, смертью близких родственников и по другим уважительным причинам.

Материальная помощь оказывается в течение календарного года. По желанию материальная помощь может быть приурочена к очередному отпуску.

3.2. Материальная помощь устанавливается в размере одного оклада денежного содержания.

3.3. Выплата материальной помощи осуществляется по распоряжению лица, замещающего муниципальную должность.

3.4. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выплачивается к отпуску, либо в другое время, может быть выплачена в разное время равными частями.

3.5. Единовременная выплата к отпуску осуществляется по распоряжению лица, замещающего муниципальную должность.

Приложение № 3
к решению Ершичского районного
Совета депутатов
от 25.12.2015 № 39

ПОЛОЖЕНИЕ
о предоставлении отпуска лицу, замещающему муниципальную должность

1. Лицу, замещающему муниципальную должность Главы муниципального образования –Ершичский район Смоленской области, председателя Ершичского районного Совета депутатов (далее - лицу, замещающему муниципальную должность), предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск, состоящий из основного оплачиваемого отпуска и дополнительных оплачиваемых отпусков.

2. Лицу, замещающему муниципальную должность, предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью тридцать пять календарных дней.

3. Лицу, замещающему муниципальную должность, предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

1) за ненормированный рабочий день продолжительностью восемь календарных дней;

2) за выслугу лет. Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет исчисляется из расчета один календарный день за каждый год стажа, но не более десяти календарных дней.

4. Предоставление иных отпусков лицу, замещающему муниципальную должность, осуществляется в соответствии с федеральным законодательством.