**ИНФОРМАЦИОННОЕ ПИСЬМО ДЛЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ!**

В целях исполнения Закона Российской Федерации от 19.04.1991 г. №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Областного закона Смоленской области от 14.10.2004 года № 57-з «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов», Областного закона Смоленской области от 17.12.2009 года № 130-з «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан», пункта 1 части 2 статьи 24 Федерального закона от 24.11.1995 года № 181-ФЗ (с изм. и доп. от 23.02.2013 г. № 11-ФЗ) «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны: **создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах.**

При установлении квоты (создании или выделении рабочих мест) необходимо учитывать, что для большинства инвалидов в индивидуальной программе реабилитации, как правило, рекомендован лёгкий труд с незначительной физической и эмоциональной нагрузкой, по индивидуальному графику, с уменьшением объема работ, с дополнительными перерывами, работа в благоприятных климатических условиях, в дневное время, на дому. Поэтому выделять или создавать рабочие места для трудоустройства инвалидов необходимо в соответствии с рекомендациями в индивидуальной программе реабилитации инвалидов.

Областной закон «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов» от 6 октября 2004 года №57-з, ст.1 п.1 гласит: **«Установить организациям, действующим на территории Смоленской области, численность работников которых составляет более 100 человек, квоту для приема на работу инвалидов в размере 3% от среднесписочной численности работников»**.

Областной закон «О квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов» от 6 октября 2004 года №57-з (с изменениями и дополнениями) ст.1 пункт 2 гласит: «**Установить организациям, действующим на территории Смоленской области, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, квоту для приема на работу инвалидов в размере 2% от среднесписочной численности работников**».

Областной закон «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан» от 17 декабря 2009 года №130-з, ст.3 гласит: **«Установить организациям, действующим на территории Смоленской области, не зависимо от их организационно-правовых форм и форм собственности, численность работников которых составляет более 100 человек, в следующих размерах:**

- 1 процент от среднесписочной численности работников организации - для трудоустройства несовершеннолетних граждан;

- 1 процент от среднесписочной численности работников организации - для трудоустройства лиц, отбывших наказание.

В целях недопущения случаев привлечения вашего предприятия, а также руководителя к административной ответственности за несоблюдение законодательства о занятости инвалидов, несоблюдения установленной квоты для трудоустройства инвалидов, в соответствии с абз.3 п.3 статьи 25 Закона Российской Федерации от 19.04.1991 года №1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» **работодатели обязаны:**

**- ежемесячно, до 5 числа следующего за отчетным месяца, сведения**  о наличии вакантных рабочих мест (должностей) в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов, несовершеннолетних граждан и лиц, отбывших наказание по прилагаемой форме - ежемесячно, до  **5 числа следующего за отчетным месяца**, информацию о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, несовершеннолетних и лиц, отбывших наказание прилагаемой форме - информацию об изменениях, связанных с выделением, созданием, перепрофилированием или ликвидацией квотируемых рабочих мест для инвалидов, несовершеннолетних, а также об увольнении работников с квотируемых рабочих мест по инициативе работодателя – не позднее, чем за 2 месяца до проведения соответствующих мероприятий (приложение 2,3,4).

За отказ работодателя в приеме на работу инвалида в пределах установленной квоты предусмотрена административная ответственность – наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 2-х до 3-х тысяч рублей (ст. 5.42 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях).

В случае непредставления информации о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, а также отдельных категорий граждан в счет установленной квоты и допустивших нарушения действующего федерального и областного законодательства по вопросам квотирования рабочих мест для инвалидов, а также отдельных категорий граждан органы службы занятости в течение 1 месяца со дня наступления указанных событий информируют прокуратуру Рославльского района.

Справки по телефону: 4-13-30