



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЕРШИЧСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ»
СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 14.09.2026 № 421

с. Ершичи

Смоленской области

О внесении изменений в
Правила внутреннего трудового
распорядка Администрации муниципального
образования «Ершичский муниципальный
округ» Смоленской области, утвержденные
постановлением Администрации
муниципального образования
«Ершичский муниципальный округ»
Смоленской области от 09.01.2025г № 4

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 07.10.2022 № 376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» Администрация муниципального образования «Ершичский муниципальный округ» Смоленской области

п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка Администрации муниципального образования «Ершичский муниципальный округ» Смоленской области, утвержденные постановлением Администрации муниципального образования «Ершичский муниципальный округ» Смоленской области от 09.01.2025г № 4 « О правилах внутреннего трудового распорядка Администрации муниципального образования «Ершичский муниципальный округ» Смоленской области» (в редакции постановлений от 18.03.2025г № 211, от 29.04.2025г № 345, от 24.04.2026г № 221) следующие изменения:

а). Добавить разделом 6¹ следующего содержания:

«6¹. Сверхурочная работа.

1. Сверхурочной считается работа, выполняемая по инициативе работодателя за пределами установленной для работника продолжительности рабочего времени

(ежедневной работы (смены) либо сверх нормы часов за учётный период при суммированном учёте).

2. Лимиты продолжительности:

- Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать для каждого работника 4 часов в день.
- Общий годовой лимит сверхурочной работы устанавливается в размере 120 часов. При наличии условия в коллективном договоре или отраслевом (межотраслевом) соглашении, распространяющемся на работодателя, годовой лимит может быть увеличен до 240 часов.

3. Привлечение к сверхурочной работе допускается:

- с письменного согласия работника — в случаях, предусмотренных частью 2 статьи 99 ТК РФ (например, для завершения срочной работы, при неявке сменщика);
- без согласия работника — только в исключительных ситуациях, прямо указанных в части 3 статьи 99 ТК РФ (для предотвращения катастрофы, аварии, устранения последствий стихийного бедствия, при ЧС, для восстановления работы систем жизнеобеспечения).

4. Категории работников с особыми условиями.

- Не допускается привлечение к сверхурочной работе свыше 120 часов в год работников, условия труда которых по результатам СОУТ отнесены к вредным условиям труда подклассов 3.3 и 3.4, а также работников государственных и муниципальных учреждений, у которых продолжительность работы по внутреннему совместительству превышает 1/4 месячной нормы рабочего времени.
- Привлечение к сверхурочной работе свыше 120 часов в год лиц пенсионного и предпенсионного возраста, а также работников с условиями труда подклассов 3.1 и 3.2 допускается только при наличии их письменного согласия и медицинского заключения об отсутствии противопоказаний. Работодатель обязан письменно уведомить таких работников о праве отказаться от сверхурочной работы.
- Для иных категорий работников (инвалиды, родители детей до 3 лет и др.) также действуют требования о наличии согласия, медзаключения и ознакомлении с правом на отказ.

5. Основанием для привлечения к сверхурочной работе является распоряжение работодателя. В распоряжении указываются причина привлечения, перечень работников, продолжительность работы.

6. Работодатель обеспечивает точный учёт продолжительности сверхурочной работы каждого работника.

7. Оплата и компенсация:

- В пределах 120 часов в год: за первые два часа работы — не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере.

- Начиная со 121-го часа сверхурочной работы в течение календарного года — каждый час оплачивается не менее чем в двойном размере.
- При расчёте оплаты учитываются все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные системой оплаты труда работодателя.
- По желанию работника вместо повышенной оплаты ему может быть предоставлено дополнительное время отдыха, равное количеству сверхурочных часов. В этом случае сверхурочная работа оплачивается в одинарном размере.

8. Работникам, которые в течение календарного года привлекались к сверхурочной работе суммарно более чем на 120 часов, предоставляется один дополнительный оплачиваемый выходной день для прохождения диспансеризации. В этот день за работником сохраняются место работы (должность) и средний заработок.

Для получения выходного работник подаёт работодателю письменное заявление с указанием желаемой даты. Работодатель рассматривает заявление и при отсутствии производственной невозможности утверждает дату.

Перед направлением на диспансеризацию работодатель вправе запросить у работника медицинское заключение, подтверждающее необходимость прохождения обследования в планируемую дату.»

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие с 01.09.2026 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя Аппарата Администрации муниципального образования «Ершичский муниципальный округ» Смоленской области.

Глава муниципального образования
«Ершичский муниципальный округ»
Смоленской области

М.В.Пядин

Отп. 1 экз. – в дело
Исп. Т.А.Иванова
Тел. 2-13-94

Разослать:
Прокурору, кадры, Руководителю
Аппарата Администрации, отделу по
образованию, разместить на сайте

Визы: Е.В.Телюкова _____