



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЕРШИЧСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ»
СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 24.04.2026 № 221
с. Ершичи
Смоленской области

О внесении изменений в
Правила внутреннего трудового
распорядка Администрации муниципального
образования «Ершичский муниципальный
округ» Смоленской области, утвержденные
постановлением Администрации
муниципального образования
«Ершичский муниципальный округ»
Смоленской области от 09.01.2025г № 4

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами от 07.10.2022 № 376-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» Администрация муниципального образования «Ершичский муниципальный округ» Смоленской области

п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в Правила внутреннего трудового распорядка Администрации муниципального образования «Ершичский муниципальный округ» Смоленской области, утвержденные постановлением Администрации муниципального образования «Ершичский муниципальный округ» Смоленской области от 09.01.2025г № 4 « О правилах внутреннего трудового распорядка Администрации муниципального образования «Ершичский муниципальный округ» Смоленской области» (в редакции постановлений от 18.03.2025г № 211, от 29.04.2025г № 345) следующие изменения:

а). Добавить разделом 3¹ следующего содержания:
« 3¹. Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации, направленных на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту в период мобилизации, в период военного положения или в военное

время либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

В случае призыва работника на военную службу по мобилизации, направления на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключения им контракта о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, действие трудового договора, заключенного между работником и работодателем, приостанавливается на период прохождения работником военной службы, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации или оказания им добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

В период приостановления действия трудового договора за работником сохраняется место работы (должность). В этот период работодатель вправе заключить с другим работником срочный трудовой договор на время исполнения обязанностей отсутствующего работника по указанному месту работы (должности). Работодатель не позднее дня приостановления действия трудового договора обязан выплатить работнику заработную плату и причитающиеся ему выплаты в полном объеме за период работы, предшествующий приостановлению действия трудового договора.

На период приостановления действия трудового договора в отношении работника сохраняются социально-трудовые гарантии, право на предоставление которых он получил до начала указанного периода (в том числе дополнительное страхование работника, негосударственное пенсионное обеспечение работника, улучшение социально-бытовых условий работника и членов его семьи).

Период приостановления действия трудового договора в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации засчитывается в трудовой стаж работника, а также в стаж работы по специальности (за исключением случаев досрочного назначения страховой пенсии по старости).

Работник в течение шести месяцев после возобновления, в соответствии со статьей 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации, действия трудового договора имеет право на предоставление ему ежегодного оплачиваемого отпуска в удобное для него время независимо от стажа работы у работодателя.

Расторжение по инициативе работодателя трудового договора с работником в период приостановления действия трудового договора не допускается, за исключением случаев ликвидации организации либо прекращения деятельности индивидуальным предпринимателем, а также истечения в указанный период срока действия трудового договора, если он был заключен на определенный срок.»

2. Настоящее постановление вступает в силу с даты его принятия.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя Аппарата Администрации муниципального образования «Ершичский муниципальный округ» Смоленской области.

Глава муниципального образования
«Ершичский муниципальный округ»
Смоленской области

М.В.Пядин

Отп. 1-экз. - в дело
Исп. Т.А.Иванова
Тел. 2-13-94

Разослать: прокурору, кадры

Визы: Е.В.Телюкова _____