



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЕРШИЧСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ»
СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

П О С Т А Н О В Л Е Н И Е

от 23.04.2026 № 217

с. Ершичи

Смоленской области

О внесении изменений в
Примерное положение об оплате
труда работников и
руководителей муниципальных
бюджетных образовательных
учреждений, подведомственных
Отделу по образованию
Администрации муниципального
образования «Ершичский
муниципальный округ»
Смоленской области

Администрация муниципального образования «Ершичский муниципальный округ» Смоленской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников и руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Отделу по образованию Администрации муниципального образования «Ершичский муниципальный округ» Смоленской области, утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Ершичский муниципальный округ» Смоленской области от 01.04.2025г. № 248 (в редакции постановлений от 16.01.2026 № 10, от 20.02.2026г. № 96) следующее изменение:

1. Подпункт 2) пункта 4.2. раздела 4 **«Порядок и условия установления выплат компенсационного характера»** изложить в следующей редакции:

«2) оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни. Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников (при его наличии), трудовым договором;

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

День отдыха, по желанию работника может быть использован в течение одного года со дня работы в выходной или нерабочий праздничный день либо присоединен к отпуску, предоставляемому в указанный период. В случае, если на день увольнения работника имеется день отдыха за работу в выходной или нерабочий праздничный день, не использованный им в период трудовой деятельности у работодателя, с которым прекращается трудовой договор, в день увольнения работнику выплачивается разница между оплатой работы в выходной или нерабочий праздничный день, полагавшейся ему в соответствии с частями первой - третьей статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации, и фактически произведенной оплатой работы в этот день. Указанная разница выплачивается работнику за все дни отдыха за работу в выходные или нерабочие праздничные дни, не использованные им в период трудовой деятельности у данного работодателя (части 5 и 6 статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации)».

2. Настоящее постановление распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Отдела по образованию Администрации муниципального образования «Ершичский муниципальный округ» Смоленской области А.В. Пуликову.

Глава муниципального образования «Ершичский муниципальный округ» Смоленской области

М.В. Пядин

Отп.1 экз.- в дело
Исп. С.Н. Косенкова
Телефон 2-11-86
« ___ » _____

Разослать: прокуратуре, Отделу по
образованию – 2 экз., образовательным
организациям – 3 экз., финансовому
управлению - 1 экз., руководителю аппарата,
регистр НПА.

Визы:

М.М. Пахоменков _____

« ___ » _____