



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«ЕРШИЧСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ»  
СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 16.01.2026 № 10  
**с. Ершичи**  
**Смоленской области**

О внесении изменений в  
Примерное положение об оплате  
труда работников и  
руководителей муниципальных  
бюджетных образовательных  
учреждений, подведомственных  
Отделу по образованию  
Администрации муниципального  
образования «Ершичский  
муниципальный округ»  
Смоленской области

В целях повышения уровня заработной платы и обеспечения единых подходов к формированию заработной платы руководителей общеобразовательных организаций на основании Методических рекомендаций Министерства Смоленской области по образованию и науке по формированию с 01.01.2026 года заработной платы руководителей общеобразовательных организаций Администрации муниципального образования «Ершичский муниципальный округ» Смоленской области Администрация муниципального образования «Ершичский муниципальный округ» Смоленской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в Примерное положение об оплате труда работников и руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Отделу по образованию Администрации муниципального образования «Ершичский муниципальный округ» Смоленской области, утвержденное постановлением Администрации муниципального образования «Ершичский муниципальный округ» Смоленской области от 01.04.2025г. №248 следующие изменения:

- 1) пункт 1.1 раздела I после слов «постановлением Правительства

Смоленской области от 27.02.2025 № 102 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников областных государственных бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых Министерство образования и науки Смоленской области осуществляет функции и полномочия учредителя,» дополнить словами «Методическими рекомендациями Министерства образования и науки Смоленской области по формированию с 01.01.2026г. заработной платы руководителей образовательных организаций»;

2) раздел II изложить в новой редакции:

## **«2. Порядок оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей.»**

2.1. Условия оплаты труда руководителей учреждений определяются трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем муниципального учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329.

2.2. Заработная плата руководителей учреждений, их заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Заработная плата руководителя учреждения за соответствующий календарный год (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы за соответствующий календарный год (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера), выплачиваемой до введения новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей и выполнения им работ той же квалификации.

2.3. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается трудовым договором.

Рекомендуемые размеры должностных окладов руководителей учреждений приведены в приложении № 2 к настоящему Примерному положению.

2.4. Должностные оклады заместителей руководителя устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя учреждения локальными нормативными актами учреждения. Размер средней заработной платы заместителей руководителя при планировании фонда оплаты труда учитывается на 20% ниже, чем у руководителя.

2.5. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения устанавливаются в соответствии с разделом 4 настоящего Примерного положения.

2.6. Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются правовым актом Администрации муниципального образования «Ершичский муниципальный округ» Смоленской области.

Перечень и размер выплат стимулирующего характера руководителю общеобразовательного учреждения устанавливаются правовым актом Администрации муниципального образования «Ершичский муниципальный округ» Смоленской области в соответствии с единым перечнем показателей оценки эффективности работы руководителей.

Руководителю учреждения устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

1) выплата за работу в сельской местности - в размере 25 процентов должностного оклада;

2) выплата за стаж работы в образовательных организациях на руководящих должностях:

- от 1 года до 5 лет - 10 процентов должностного оклада руководителя учреждения;

- свыше 5 лет - 15 процентов должностного оклада руководителя учреждения;

3) вознаграждение по итогам работы (единовременное, ежеквартальное, ежегодное);

4) ежемесячные надбавки в следующих размерах:

- 7 000 рублей - за ученую степень доктора наук по профилю организации;

- 3 000 рублей - за ученую степень кандидата наук по профилю организации;

- 1 000 рублей - за имеющиеся государственные награды Российской Федерации, СССР и союзных республик, а также ведомственные награды. Надбавка производится только при условии соответствия государственной награды профилю организации. При наличии у руководителя учреждения двух и более государственных наград указанное повышение применяется по одному из оснований;

5) выплата за наличие квалификационной категории (первой, высшей), установленной по результатам аттестации педагогических работников составляет:

- 6% от должностного оклада (ставки заработной платы) – за наличие высшей категории;

- 3% от должностного оклада (ставки заработной платы) – за наличие первой категории.

Указанная выплата производится при условии совмещения руководителем учреждения должностей педагогических работников учреждения и составляет не более 9 часов.

2.7. Заместители руководителя имеют право на получение выплат компенсационного характера в соответствии с разделом 4 настоящего Примерного положения.

Заместители руководителя имеют право на получение выплат стимулирующего характера в соответствии с разделом 5 настоящего Примерного положения.

Заместителям руководителя выплаты стимулирующего характера устанавливаются приказом руководителя учреждения с учетом эффективности деятельности учреждения и работников учреждения на основании утвержденных в учреждении показателей эффективности деятельности.

Порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера заместителям директора устанавливаются локальными нормативными актами учреждения.

2.8. В пределах фонда оплаты труда руководителям учреждений, их заместителям может быть выплачена материальная помощь.

Выплата материальной помощи руководителю учреждения осуществляется на основании приказа Отдела по образованию Администрации муниципального образования «Ершичский муниципальный округ» Смоленской области, заместителям руководителя - приказа руководителя учреждения.

Порядок и условия выплаты материальной помощи устанавливаются:

- для руководителей учреждений - приказом Отдела по образованию Администрации муниципального образования «Ершичский муниципальный округ» Смоленской области,

- для заместителей руководителей - локальным нормативным актом учреждения.

2.9. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей и среднемесячной заработной платы работников учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя) устанавливается в кратности 1 к 6.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя и среднемесячной заработной платы работников учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя на среднемесячную заработную плату работников этого учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.04.2025 № 540 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»;

3) в подпункте 1 пункта 4.2. раздела 4 слова «от 22.07.2008 №554» заменить словами «от 04.04.2025 №436»;

4) в разделе 5, пункта 5.1:

- в абзаце четвертом слова «непрерывной работы, выслугу лет» заменить словами «работы в образовательных организациях»;

- после абзаца пятого дополнить абзацем следующего содержания:

«- выплата педагогическим работникам, обучающимся впервые в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования по педагогическим специальностям»;

- в пункте 5.4 слова «непрерывной работы» заменить словами «работы в образовательных организациях»;

- в пункте 5.5:

- абзац первый после слов «выпускникам очных отделений образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций» дополнить словами «в возрасте до 35 лет включительно», слова «и имеющим стаж педагогической работы не более пяти лет» исключить;

- в абзаце втором слова «и имеющим стаж педагогической работы не более пяти лет» исключить;

- дополнить пунктом 5.5<sup>1</sup> следующего содержания:

«5.5<sup>1</sup>. Выплата педагогическим работникам, обучающимся впервые в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования по педагогическим специальностям, производится педагогическим работникам в возрасте до 35 лет включительно, обучающимся впервые в профессиональных образовательных организациях или

образовательных организациях высшего образования по педагогическим специальностям, соответствующим требованиям, установленным статьей 46 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации», и допущенным в установленном порядке к занятию педагогической деятельностью, ежемесячно в размере 5 000 рублей с момента начала осуществления трудовой деятельности по педагогической специальности и до окончания обучения в соответствующей образовательной организации.

После окончания обучения в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования педагогическим работникам, указанным в абзаце первом настоящего пункта, производится выплата молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность, в порядке и на условиях, определенных пунктом 5.5 настоящего раздела, за исключением условия об обучении на очном отделении профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования.»;

5) в пункте 7.3 раздела 7 слова «приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» заменить словами «приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным программам, основным программам профессионального обучения, и о порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки.»;

6) приложения №2-4 изложить в новой редакции (прилагаются).

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2026 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника Отдела по образованию Администрации муниципального образования «Ершицкий муниципальный округ» Смоленской области А.В. Пуликову.

Глава муниципального образования  
«Ершицкий муниципальный округ»  
Смоленской области

М.В. Пядин

Отп.1 экз.- в дело  
Исп. А.В. Пуликова  
Телефон 2-17-56  
«\_\_\_» \_\_\_\_\_

Разослать: прокуратуре, Отделу по  
образованию – 2 экз., образовательным  
организациям – 3 экз., финансовому  
управлению - 1 экз., руководителю аппарата,  
регистр НПА.

Визы:

М.М. Пахоменков \_\_\_\_\_ «\_\_\_» \_\_\_\_\_

И.И. Напреева \_\_\_\_\_ «\_\_\_» \_\_\_\_\_

Е.В. Телюкова \_\_\_\_\_ «\_\_\_» \_\_\_\_\_

Приложение № 2  
к Примерному положению об  
оплате труда работников  
муниципальных бюджетных  
образовательных учреждений,  
подведомственных Отделу по  
образованию Администрации  
муниципального образования  
«Ершичский муниципальный  
округ» Смоленской области

**РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ**  
**должностных окладов руководителей муниципальных**  
**бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Отделу по**  
**образованию Администрации муниципального образования «Ершичский**  
**муниципальный округ» Смоленской области**

**Размер**  
**должностного оклада руководителей учреждений, реализующих**  
**образовательные программы дополнительного образования**

Руководители	Должностной оклад (рублей)
Руководители учреждений, реализующих образовательные программы дополнительного образования	35 994

**Размеры должностных окладов руководителей общеобразовательных  
организаций**

Размер должностного оклада руководителя общеобразовательного учреждения устанавливается трудовым договором и зависит от контингента обучающихся в общеобразовательной организации

Численность обучающихся в школе (чел.)	Корректирующий коэффициент	Размер должностного оклада
До 300	1,0	35 994
301-500	1,15	41 393
501-700	1,25	44 993
701-1500	1,3	46 793
1501 и выше	1,35	48 592

Приложение № 3  
к Примерному положению об  
оплате труда работников  
муниципальных бюджетных  
образовательных учреждений,  
подведомственных Отделу по  
образованию Администрации  
муниципального образования  
«Ершичский муниципальный  
округ» Смоленской области

## РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ

**должностных окладов, ставок заработной платы  
педагогических работников муниципальных  
бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Отделу по  
образованию Администрации муниципального образования «Ершичский  
муниципальный округ» Смоленской области, на основе отнесения должностей к  
квалификационным уровням профессиональных  
квалификационных групп и повышающих коэффициентов сложности к  
должностным окладам, ставкам заработной платы**

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационным уровням	Коэффициент сложности в зависимости от занимаемой должности	Размер должностного оклада, ставки зарплаты (рублей)
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников-единая расчетная величина- должностной оклад 22 440 рублей			
1 квалификационный уровень	инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	-	22 440
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	0,01	22 665
3 квалификационный уровень	воспитатель; методист; педагог-психолог	0,02	22 889
4 квалификационный уровень	преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины; учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед), старший воспитатель, тьютор, педагог-библиотекарь, советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	0,03	23 114



Приложение № 4  
к Примерному положению об  
оплате труда работников  
муниципальных бюджетных  
образовательных учреждений,  
подведомственных Отделу по  
образованию Администрации  
муниципального образования  
«Ершичский муниципальный  
округ» Смоленской области

### РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ

**должностных окладов руководителей структурных подразделений, иных  
должностей руководителей муниципальных бюджетных  
образовательных учреждений, подведомственных Отделу по образованию  
Администрации муниципального образования «Ершичский муниципальный  
округ» Смоленской области**

Квалификационный уровень	Должность, отнесенная к квалификационным уровням	Коэффициент сложности в зависимости от занимаемой должности	Размер должнос- тного оклада (рублей)
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений-единая расчетная величина - должностной оклад 21 205 рублей			
1 квалификационный уровень	заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательные программы и образовательную программу дополнительного образования детей*	-	21 205
2 квалификационный уровень	заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей	0,01	21 418

\* Кроме должностей руководителей структурных подразделений, отнесенных к 2 квалификационному уровню (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»).