



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ -  
ЕРШИЧСКИЙ РАЙОН СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 23.07.2021 № 234

**с. Ершичи  
Ершичского района  
Смоленской области**

Об утверждении Положения об оплате труда  
руководителей муниципальных бюджетных  
образовательных учреждений, подведомственных  
Отделу по образованию Администрации  
муниципального образования – Ершичский  
район Смоленской области

В соответствии со статьёй 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 6 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», руководствуясь Уставом муниципального образования – Ершичский район Смоленской области, Администрация муниципального образования – Ершичский район Смоленской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Отделу по образованию Администрации муниципального образования – Ершичский район Смоленской области.

2. Признать утратившим силу:

- постановление Администрации муниципального образования – Ершичский район Смоленской области от 29.07.2020 №286 «Об утверждении Положения о порядке оплаты труда руководителей, заместителей руководителя и руководителей структурных подразделений муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Отделу по образованию Администрации муниципального образования – Ершичский район Смоленской области» (в редакции от 04.02.2021 №32).

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2021 года.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы муниципального образования – Ершичский район Смоленской области Бакустина В.Н.

Глава муниципального образования –  
Ершичский район Смоленской области

В.Е. Абраменков

Отп. 1 экз.- в дело  
Исп. А.В. Пуликова  
тел. 2-17-56  
« \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_

Разослать: прокуратуре, Отделу по  
образованию – 2 экз., образовательным  
организациям – 7 экз., управляющему  
делами, финансовому управлению,  
регистр НПА.

Визы:

В.Н. Бакустин \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_

И.И. Напреева \_\_\_\_\_ « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением Администрации  
муниципального образования –  
Ершичский район Смоленской  
области  
от 23.07.2021 № 234

## ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Отделу по образованию Администрации муниципального образования – Ершичский район Смоленской области

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, областным законом «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», постановлением Администрации Смоленской области от 19.09.2019г. №546 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников областных государственных бюджетных и автономных учреждений по виду экономической деятельности «Образование» (в редакции от 09.04.2021 №228) и определяет единые принципы оплаты труда руководителей:

- порядок формирования окладов руководителей;
- виды и размеры выплат компенсационного характера, выплат стимулирующего характера руководителей, выплаты материальной помощи.

1.2. Система оплаты труда руководителей устанавливается с учетом:

- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда;
- рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- мнения представительного органа.

1.3. Заработная плата руководителю устанавливается трудовым договором. В трудовом договоре конкретизируются должностные обязанности руководителя, условия оплаты его труда.

1.4. Оплата труда за преподавательскую работу (учебную нагрузку) руководителей учреждений производится по должностным окладам (ставкам заработной платы) педагогических работников. Учебная нагрузка руководителям учреждений устанавливается приказом Отдела по образованию Администрации муниципального образования – Ершичский район Смоленской области.

1.5. Заработная плата руководителей учреждений (без учета премий и иных выплат стимулирующего характера) при изменении системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных выплат стимулирующего

характера), выплачиваемой руководителю до ее изменения, при условии сохранения объема трудовых (должностных) обязанностей.

1.6. В случае уменьшения размеров должностных окладов руководителей подведомственных учреждений Отделу по образованию в связи с вступлением в силу настоящего постановления за указанными работниками сохраняются размеры должностных окладов, установленные им в соответствии с нормативными правовыми актами Смоленской области, которые действовали до дня вступления в силу настоящего постановления, до приобретения ими права на должностные оклады в больших размерах на условиях, установленных настоящим постановлением.

1.7. Гарантии и компенсации предоставляются руководителям учреждений в соответствии с разделом VII Трудового кодекса Российской Федерации.

1.8. Руководитель учреждения несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии со статьями 142, 236 Трудового кодекса Российской Федерации.

## **2. Порядок формирования должностных окладов руководителей**

2.1. Заработная плата руководителей учреждений состоит из должностного оклада, выплат стимулирующего и компенсационного характера.

2.2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором.

Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению. Размеры должностных окладов руководителей учреждений устанавливаются в зависимости от типа учреждений и стажа руководящей работы.

В стаж руководящей работы засчитываются периоды работы в образовательных организациях в следующих должностях:

- руководителя (директора, заведующего, начальника);
- заместителя руководителя (директора, заведующего, начальника);
- руководителя (заведующего, начальника, директора, управляющего) структурного подразделения;
- старшего мастера.

2.3. Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

Должностные оклады руководителей повышаются в соответствии с пунктами 2.9-2.10 раздела настоящего Положения.

2.4. Выплаты компенсационного характера определяются для руководителей учреждений в соответствии с пунктом 3.1 раздела 3 настоящего Положения.

2.5. Выплаты стимулирующего характера определяются для руководителей учреждений в соответствии с пунктом 4.1 раздела 4 настоящего Положения.

2.6. Из фонда оплаты труда с учетом финансовых средств руководителям учреждений может быть выплачена материальная помощь.

Выплата материальной помощи осуществляется в связи:

- с лечением руководителя;
- со смертью близкого родственника руководителя;
- с ущербом, причиненным вследствие пожара.

Выплата и размер материальной помощи руководителю учреждения осуществляется на основании приказа Отдела по образованию Администрации муниципального образования – Ершичский район Смоленской области.

2.7. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера, размеры стимулирующего характера, выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления, выплаты материальной помощи руководителям учреждений устанавливаются приказом Отдела по образованию Администрации муниципального образования – Ершичский район Смоленской области в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового законодательства.

2.8. Изменение должностных окладов руководителей производится при увеличении стажа руководящей работы или со дня представления документа о стаже, дающем право на повышение размера должностного оклада.

2.9. Руководителям учреждений, работающим в сельской местности, устанавливается повышение должностного оклада на 25 процентов. Должностной оклад с учетом повышения на 25 процентов учитывается при исчислении стимулирующих и компенсационных выплат (должностные оклады руководителей приведены в Приложении №1).

2.10. Должностные оклады руководителей учреждений повышаются в следующих размерах:

- на 15-20 процентов - за работу в организациях, классах, группах, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы и адаптированные дополнительные общеобразовательные программы (для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья);
- на 15-20 процентов - за работу в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным программам дошкольного образования (для глухих, слабослышащих, позднооглохших, слепых, слабовидящих, с тяжелыми нарушениями речи, с нарушениями опорно-двигательного аппарата, с задержкой психического развития, с умственной отсталостью, с расстройствами аутистического спектра, со сложными дефектами и других обучающихся с ограниченными возможностями здоровья);
- на 30 процентов - за работу в организациях, обеспечивающих психолого-педагогическое сопровождение детей с расстройствами аутистического спектра, с ранним детским аутизмом, с задержкой психического развития, с синдромом Дауна, с задержкой речевого развития, имеющих двигательные нарушения, за психокоррекционную, психопрофилактическую работу с кровными детьми, детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей;

- на 30 процентов – работникам, имеющим почетные звания: «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации»; работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», «Мастер спорта международного класса», при условии соответствия почетного звания профилю организации; педагогическим работникам, специалистам – при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин. Повышение должностных окладов (ставок заработной платы) за наличие почетного звания устанавливается только по основной работе.

В случаях, когда руководителям учреждений предусмотрено повышение должностных окладов по двум и более основаниям, должностной оклад повышается по сумме оснований.

2.11. Группа по оплате труда руководителей учреждений устанавливается в соответствии с объемными показателями деятельности учреждения, приведенными в Приложении № 2 к настоящему Положению.

2.12. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются руководителям учреждений согласно разделам 3 и 4 настоящего Положения.

### **3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера**

3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- повышенная оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы;
- выплаты за работу с вредными или опасными условиями труда.

3.2. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам, ставкам заработной платы) или в абсолютных размерах, если иное не установлено федеральными законами или указами Президента Российской Федерации.

3.3. Оплата труда руководителей, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в повышенном размере.

Установление повышенного размера оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда производится по результатам специальной оценки условий труда в размере 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

3.4. Руководителям учреждений при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится доплата в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер указанной доплаты определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.5. Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

По желанию сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.6. Работа в выходные и нерабочие праздничные дни производится в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются для руководителей учреждений приказом Отдела по образованию Администрации муниципального образования – Ершичский район Смоленской области.

За работу в выходной или нерабочий праздничный день, может быть предоставлен другой день отдыха по желанию. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

#### **4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

4.1. В целях стимулирования руководителей к повышению качества выполняемой работы, а также их поощрения за выполненную работу в учреждениях в пределах средств, предусмотренных на оплату труда, устанавливаются выплаты стимулирующего характера:

- надбавка за эффективность работы руководителя;
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- премиальные выплаты.

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются руководителям с учетом показателей эффективности работы руководителя и критериев их оценки. Размеры которых устанавливаются приказом Отдела по образованию Администрации муниципального образования – Ершичский район Смоленской области.

4.2. Ежемесячная выплата за эффективность деятельности руководителю учреждения не устанавливается (в случае установления – не начисляется и не выплачивается (аннулируется) с момента установления факта) сроком на один месяц в следующих случаях:

- наложения дисциплинарного взыскания за неисполнение или ненадлежащее исполнение по его вине возложенных на него функций и полномочий;
- совершение прогула, появления на работе в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, оформленных (зафиксированных) в установленном порядке;
- причинения своими действиями или бездействием прямого материального ущерба учреждению;
- наличия фактов нецелевого расходования бюджетных средств, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду;
- нарушения правил ведения бюджетного учета или нарушения бюджетного законодательства, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду;
- наличие фактов нарушения осуществления лицензированных видов деятельности учреждения, требований нормативных правовых актов по результатам проверок органами государственной власти, органами государственного надзора и контроля, выявленных в отчетном периоде по результатам проверок за отчетный период или за предыдущие периоды, но не более чем за два года, предшествующие отчетному периоду;
- установление неудовлетворительных результатов в ходе процедур лицензирования, государственной аккредитации, контроля качества образования.

4.3. Премияльные выплаты руководителям учреждений максимальным размером не ограничиваются и выплачиваются при наличии экономии фонда оплаты труда.

Размер премиальных выплат руководителям учреждений устанавливается приказом Отдела по образованию Администрации муниципального образования – Ершичский район Смоленской области.



Приложение №1  
к Положению об оплате труда руководителей  
муниципальных бюджетных образовательных  
учреждений, подведомственных Отделу по  
образованию Администрации муниципального  
образования – Ершичский район  
Смоленской области

## ДОЛЖНОСТНЫЕ ОКЛАДЫ

**руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений,  
подведомственных Отделу по образованию Администрации муниципального  
образования – Ершичски район Смоленской области**

(рублей)

№ п/п	Руководители	Стаж руководящей работы	
		до 5 лет	5 лет и более
1	2		
1. Руководители образовательных организаций, имеющие высшее профессиональное образование			
1.1.	I группа по оплате труда	18781	19594
1.2.	II группа по оплате труда	17157	17969
1.3.	III группа по оплате труда	16751	17564
1.4.	IV группа по оплате труда	16345	17157

Приложение № 2  
к Положению об оплате труда руководителей  
муниципальных бюджетных образовательных  
учреждений, подведомственных Отделу по  
образованию Администрации муниципального  
образования – Ершичский район  
Смоленской области

## ОБЪЕМНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

**деятельности муниципальных бюджетных образовательных учреждений,  
подведомственных Отделу по образованию Администрации муниципального  
образования – Ершичский район Смоленской области и порядок отнесения их  
руководителей к группам по оплате труда**

1. Объемные показатели деятельности муниципальных учреждений образования (далее – объемные показатели):

№ п/п	Наименование показателей	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество обучающихся в общеобразовательных учреждениях.	За каждого обучающегося по общеобразовательным учреждениям – по списочному составу на начало учебного года	0,3
2	Количество обучающихся в учреждениях дополнительного образования	За каждого обучающегося по учреждениям дополнительного образования - по списочному составу постоянно обучающихся на 1 января. При этом в списочном составе обучающихся в учреждениях дополнительного образования, занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются 1 раз.	0,3 0,5
3	Количество групп в дошкольных образовательных учреждениях.	За каждую группу. Для определения суммы баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях принимается во внимание их расчетное количество, определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.	10
4	Количество обучающихся во вторую и третью смены занятий, при невозможности организации учебного процесса в одну смену.	За каждые 50 человек или за каждые 2 класса.	15
5	Количество работников в образовательном учреждении.	За каждого работника дополнительно За каждого работника, имеющего высшую квалификационную	1

		категорию За каждого работника, имеющего I квалификационную категорию	1 0,5
6	Наличие групп продлённого дня.	За каждую группу	20
7	Наличие филиалов, интерната при образовательном учреждении.	За каждое структурное подразделение: до 100 человек от 100 до 200 человек	50 70
8	Наличие обучающихся, воспитанников с полным гос. обеспечением в муниципальных учреждениях образования.	За каждого дополнительно	0,5
9	Наличие в образовательном учреждении дополнительного образования:	За каждого обучающегося дополнительно	0,5
10	Наличие оборудованных и используемых в учебном процессе компьютерных классов.	За каждый класс	10
11	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе: спортивной площадки, стадиона, бассейна, оборудованной полосы препятствий, тира, тренажерного зала.	За каждый вид (в зависимости от их состояния и степени использования по решению комиссии)	До 15
12	Наличие: - собственного оборудованного медицинского кабинета; - столовой; - буфета для приёма горячих обедов обучающихся.	За каждый вид	15 15 15
13	Наличие автотранспортных средств, сельхозмашин и др. самоходной техники на балансе образовательного учреждения.  Наличие школьного автобуса	За каждую единицу: - работающую - не работающую	3 1 но не более 20 всего 50
14	Наличие: - учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га) в соответствии с формой ОШ-1; - теплицы.	За каждый вид: - при получении хороших результатов опытнической работы и использовании выращенной продукции для нужд школьной столовой или её реализации; - при получении хороших результатов опытнической работы; - при использовании выращенной продукции для нужд школьной столовой или её реализации.	До 50 До 30 До 30
15	Наличие собственных:  - котельной; - эл.панелей отопления; - выгребных ям, надворных	За каждый вид	не более 20 баллов 20 15

	туалетов; - находящихся на территории образовательного учреждения очистных колодцев.		15 3
16	Наличие в образовательном учреждении общего назначения обучающихся (воспитанников) со специальными потребностями, охваченных квалификационной коррекцией физического и психологического развития (при наличии специалиста).	За каждого обучающегося (воспитанника)	1
17	Наличие оборудованных помещений, используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для различных видов активности (изостудия, театральная студия, «Комната сказок» и др.)	За каждый вид	До 15

2. Дополнительные объёмные показатели деятельности муниципального учреждения

№ п/п	Наименование показателей	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1	Отсутствие квалифицированных педагогических кадров (не имеющих педагогического образования, учащихся заочников).	За каждого человека	5 но не более 20 всего
2	Организация летней оздоровительной работы в лагерях с дневным пребыванием детей, в лагерях дневного пребывания с организацией досуговой деятельности	За каждые 10 % учащихся образовательных учреждений муниципального образования - Ершичский район Смоленской области в возрасте до 16 лет, охваченных этой работой	2 при работе лагеря в I смену не более 15 всего
3	Организация кружковой и секционной работы во внеурочное время.	За каждый кружок (секцию)	2 но не более 20 всего
4	Организация методической работы в образовательном учреждении.		До 20
5	Организация психолого-валеологической службы.		До 20
6	Обучение на дому.	За каждого обучающегося	2 но не более 20
7	Новые формы организации образовательного процесса.	За каждую	До 20
8	Организация работы по аттестации педагогических кадров.		До 20

9	Заготовка овощей и доставка продуктов в столовую.		До 20
10	Закупка и доставка продуктов в столовую.		До 15
11	Организация лечебно-профилактической работы (оздоровительная гимнастика, фито лечение, массаж и др.)	За каждый вид	5 но не более 20 всего
12	Организация работы школьного лесничества.		До 20
13	Разбросанность помещений на расстоянии друг от друга не менее 100 (50) м.		До 10
14	Капитальное строительство.		До 20
15	Работа прачечной.	При обслуживании других образовательных учреждений При обслуживании своего образовательного учреждения	20 15
16	Организация подвоза детей.	За каждого учащегося при подвозе не рейсовым транспортом	1 но не более 20

3. Муниципальные учреждения относятся к I, II, III или IV группам по оплате труда по сумме баллов, определенных в соответствии с объемными показателями их деятельности, приведенными в пункте 1 настоящего приложения, в соответствии с таблицей.

Типы образовательных учреждений	Группы по оплате труда, к которой муниципальное учреждение относится по сумме баллов			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
1	2	3	4	5
общеобразовательное учреждение дошкольное образовательное учреждение учреждение дополнительного образования	свыше 500	до 500	до 350	до 200

4. Группа по оплате труда устанавливается не чаще одного раза в год на основании суммы баллов, определенных в соответствии с объемными показателями деятельности муниципальных учреждений, приведенными в пункте 1 настоящего приложения и документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы муниципального учреждения.

Группа по оплате труда устанавливается приказом Отдела по образованию Администрации муниципального образования – Ершичский район Смоленской области на основании решения комиссии. Состав комиссии утверждается приказом Отдела по образованию Администрации муниципального образования - Ершичский район Смоленской области.

5. Группа по оплате труда для вновь открываемого муниципального учреждения устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей, но не более чем на 2 года.

6. При наличии других показателей, не предусмотренных в пунктах 1, 2 настоящего приложения, но значительно увеличивающих объем и сложность работы муниципального учреждения, суммарное количество баллов может быть увеличено соответствующей комиссией за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

7. Конкретное количество баллов, предусмотренных в пунктах 1, 2 настоящего приложения, по объемным показателям деятельности муниципальных учреждений с приставкой «до» устанавливается соответствующей комиссией.

8. При установлении группы по оплате труда муниципальных учреждений контингент обучающихся (воспитанников) определяется:

- по муниципальным дошкольным образовательным учреждениям – по списочному составу воспитанников на начало учебного года;

- по муниципальным общеобразовательным учреждениям – по списочному составу обучающихся на начало учебного года;

- по муниципальным учреждениям дополнительного образования – по списочному составу обучающихся на начало учебного года.

9. В муниципальных учреждениях дополнительного образования в списочном составе обучающихся занимающиеся в нескольких кружках, секциях, группах, учитываются один раз.

10. Участники экскурсионно-туристических мероприятий, спортивных и других массовых мероприятий учитываются в среднегодовом исчислении: путем умножения общей численности участников мероприятий с различными сроками их проведения на количество таких мероприятий и деления суммы произведения на 365.